



Conversatorio

BUENAS PRÁCTICAS E INSUMOS TÉCNICOS ANTICORRUPCIÓN

DESDE LO LOCAL

CULTURA ORGANIZACIONAL



Orientada a resultados, fomentando un ambiente de trabajo basado en valores **éticos, colaboración y eficiencia**, con el objetivo de definir un rumbo estratégico para la institución para los próximos 4 años con objetivos, metas, indicadores e iniciativas generadas, comprendidas y validadas entre las 30 personas servidoras públicas de la SESEA Michoacán.



VISIÓN

VALORES

ESTRATEGIA

MISIÓN



CULTURA ORGANIZACIONAL

Misión

Somos generadores e impulsores de proyectos técnicos y estratégicos anticorrupción, mediante la coordinación y colaboración con vocación de servicio, para beneficio de la sociedad.

Visión

Ser la institución referente en innovación y co-creación de acciones anticorrupción.

Resultados 2024

- **5** activaciones **MISIÓN** y **5 VISIÓN**.
- **10** activaciones para vivir los **VALORES**.
- **2** cursos **cultura organizacional**.
- **9 reuniones** con **líderes estratégicos**
- Mejora en el desempeño: **Talento Humano (Soft - Technical skills)**



Seamos Integros



Seamos Uno



Seamos Más



Seamos Innovadores



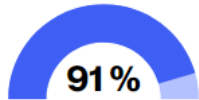
Te entiendo
Te atiendo



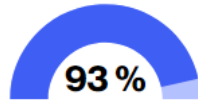
CULTURA ORGANIZACIONAL

Indicadores de personal*

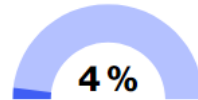
Consideran:



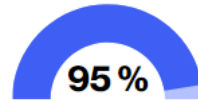
Horario laboral con conciliación



Motivación laboral



Ausentismo



Sentido de pertenencia

*Con base en una encuesta, entrevistas y listas de asistencia

Soft skills

Trabajo en equipo
Ambiente laboral armónico
Capacidad de adaptación
Sentido de propósito
Comunicación asertiva



**Mejora en la
eficacia y
eficiencia**

de los procesos, generando
mayores resultados

Technical skills

Especialización constante

16 personas servidoras públicas con Licenciatura y 15 con posgrado

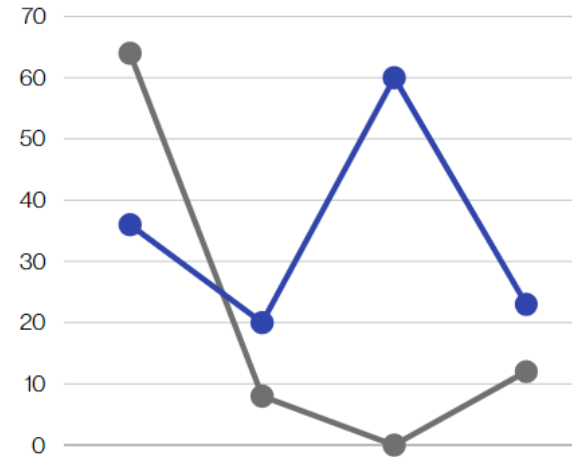
4 personas con certificación en Oficiales de Integridad

Diplomados

Cursos en áreas técnicas

Cursos y talleres en temas sociales y personales

Cumplimiento en números 2024 (Semestre-I), en comparativa 2023



10% mensual

Denuncias a través de SIDESEA

150%+

Talleres de Gestión de Riesgos

60

Escuelas a las que ha llegado el Programa Creciendo con Valores a través del Cuento y la Lectura

50%+


Eventos, foros regionales y talleres



SIDesea y ALERTA SEA


Sistema propio para la denuncia pública de faltas administrativas y hechos de corrupción (S5).

Herramienta **AlertaSEA**, permite realizar alertas ciudadanas en tiempo real a través de mensajes de texto (SMS) a las autoridades competentes.



S5
SIDesea
SISTEMA DE DENUNCIA
MICHOACÁN

Es fácil y rápido **DISPONIBLE 24 HORAS**
LOS **365 DÍAS** DEL AÑO

 **PDE**
PLATAFORMA
DIGITAL ESTATAL
MICHOACÁN

CONGRESO INTERNACIONAL
IMPACTO DE LA CORRUPCIÓN en los
Derechos Fundamentales
Morelia, Michoacán, a 7 y 8 de diciembre de 2023

Licenciamiento de uso no exclusivo con la **SESNA**, diciembre de 2023.



Lanzamiento de la herramienta **AlertaSEA**, septiembre de 2024.

PROGRAMA



CRECIENDO CON VALORES

TEJIENDO VALORES A TRAVÉS DEL CUENTO Y LA LECTURA

ALCANCE 11, 249 personas

27 Escuelas de educación básica.

17 Escuelas de educación media.

11 Municipios de Michoacán.



7,252 Estudiantes
3,392 Padres de familia
605 Docentes



TALLER DE GESTIÓN DE RIESGOS

ALCANCE 570 PERSONAS



- 21 Talleres a administración pública estatal.
- 9 Talleres a órganos autónomos y poderes.
- 3 Talleres para el programa de replicadores (SECOEM)



MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE LA PEA



Aprobación del Programa de Implementación **Julio 2024.**

Visualizador que registra el avance por año de implementación de 106 líneas de acción de la PIPEA (línea estratégica, prioridad y eje) Octubre 2024.

10 reuniones de trabajo para la carga de información en la matriz de monitoreo y seguimiento.

2 reportes de seguimiento trimestrales.

